



WERKDRUKCAMPAGNE UNIVERSITEIT UTRECHT

TOT NU TOE



- Eind 2015 in gesprek met Kadercacademie n.a.v. teamplan O&O
- Maart 2016 start van de campagne Changing Our Universities
- April 2016 werkdrukbijeenkomst georganiseerd. Via nieuwsbrief vbf en nieuwsbrieven faculteiten aangekondigd

TOT NU TOE



- Mei 2016 Vervolgbijeenkomst en brainstormsessie over een enquête
- September 2016 enquête verspreiden onder alle leden
- Week van de werkstress: Twee lunchbijeenkomsten georganiseerd voor medewerkers van de UU
- Februari 2017 werkdrukbijsamenkomst georganiseerd met spreker van de UvA

TOT NU TOE



- Mei 2017 werkdrukbijeenkomst georganiseerd bij Universiteitsraad
- www.werkdrukuniversiteiten.nl
- Juni 2017 brainstormsessie georganiseerd voor het bedenken van maatregelen tegen de hoge werkdruk en bespreken van het rapport van de rapportage van de werkdrukcommissie van de faculteit Geesteswetenschappen

TOT NU TOE



- Juli en augustus 2017 met BLG vergadert over maatregelen ter bestrijding van de hoge werkdruk en voorstel geprobeerd te maken voor een Plan van Aanpak
- September 2017 Bijeenkomst georganiseerd met kaderleden en medezeggenschapsraadsleden om onze ideeën voor een plan van aanpak voor te leggen
- September 2017 Met BLG de opbrengst van de bijeenkomst besproken

MOMENTEEL



- In overleg met de wno's
 - Cao-afspraken besproken
 - Concrete aandachtspunten geformuleerd
 - Vervolgafspraken gepland
 - www.werkdrukuniversiteiten.nl

WAT NU?



- Concrete punten om voor te stellen
 - Er moet specifiek beleid komen voor functies met 100% onderwijs
 - Er moet specifiek beleid komen voor UHD-functies met een combinatie van onderwijs-, onderzoeks- en managementtaken
 - Verdeelmodellen herzien: onderwijsgeldten mogen alleen gebruikt worden voor onderwijs. Het CvB wordt gevraagd inzichtelijk te maken hoe de onderwijsgeldten verdeeld worden
 - Aannemen van meer docenten
 - Aannemen van meer OBP om administratieve taken over te nemen

WAT NU?



- Concrete punten om voor te stellen
 - Onderwijsaanstellingen moeten in ieder geval voor 20% onderzoekstijd bevatten waarbij voorbereidingstijd verdisconteerd zit in de onderwijstijd
 - Nadenken over meer of langere onderwijsvrije periodes tussen de onderwijsblokken (inkorten academisch jaar?)
 - Instellen meldpunt Werkdruk
 - Promotie-eis loslaten. Vaste aanstellingen moeten mogelijk zijn voor niet-gepromoveerde medewerkers. Voor onderwijs in de bachelor is een promotie niet noodzakelijk
 - Meer vaste aanstellingen; terugdringen flex

WAT NU?



In oktober volgt een technisch overleg van de wno's met de directeur HR waarin werkdruk besproken wordt

In november zou een voorstel voor een plan van aanpak besproken kunnen worden in het LO

LO en UR werken samen

Wno's zijn betrokken bij Sofokles

WAT WIL IK GRAAG



- Onderdeel opnemen in het functioneringsverslag v.w.b. werkdruk zodat medewerker en leidinggevende afspraken hieromtrent maken en vastleggen
- Een functionaris van de universiteit is nodig om de verslagen te controleren v.w.b. werkdruk zodat gesignaleerd wordt of er afdelingen bestaan waar veel medewerkers een hoge werkdruk hebben en of er serieus wordt omgegaan met de werkdruk.
- Maatregelen zoals beschreven in de vorige sheet.



WWW.WERKDRUKUNIVERSITEITEN.NL